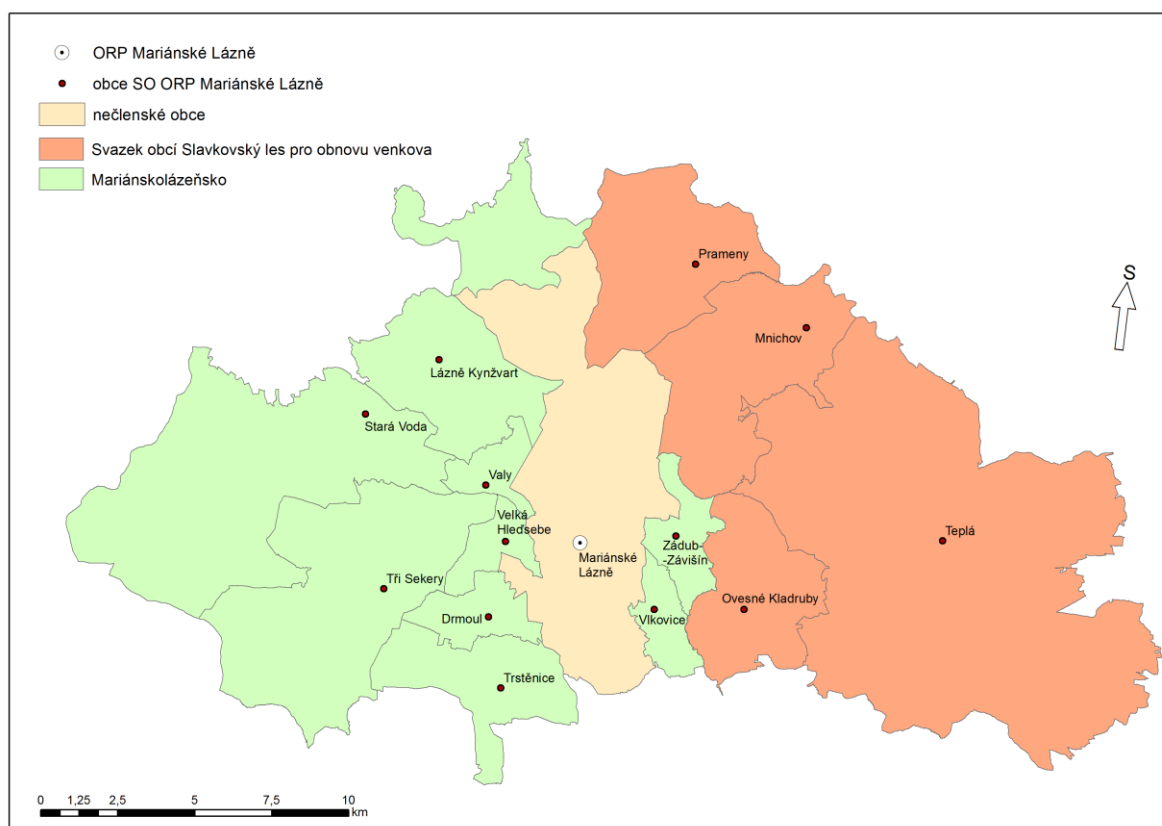


Zpráva z území o průběhu efektivní meziobecní spolupráce v rámci správního obvodu obce s rozšířenou působností Mariánské Lázně

Téma: Administrativní podpora obcí



Tento výstup byl financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Projekt Systémová podpora rozvoje meziobecní spolupráce v ČR v rámci území správních obvodů obcí s rozšířenou působností (číslo projektu: CZ.1.04/4.1.00/B8.00001)

OBSAH:

1	POPIS CENTRA SPOLEČNÝCH SLUŽEB.....	3
1.1	POPIS CENTRA.....	3
1.2	SOUČASNÁ ČINNOST SVAZKU.....	4
1.3	POPIS POPISOVANÝCH SLUŽEB - SVAZEK JAKO CENTRUM SLUŽEB.....	6
1.4	KONKURENCESCHOPNOST.....	8
2	VYMEZENÍ A ANALÝZA TRHU.....	9
3	MARKETINGOVÁ STRATEGIE	12
4	ČASOVÝ HARMONOGRAM AKTIVIT.....	13
5	PERSONÁLNÍ ZAJIŠTĚNÍ	13
5.1	EXPERT NA PROBLEMATIKU VEŘEJNÝCH ZAKÁZEK	13
5.2	EXPERT NA PROBLEMATIKU STRATEGICKÉHO ROZVOJE	14
5.3	EXPERT NA DOTAČNÍ MANAGEMENT.....	14
5.4	EXPERT NA TECHNICKÝ DOZOR.....	14
5.5	ODMĚŇOVÁNÍ.....	14
6	INVESTIČNÍ PLÁNY.....	15
7	ANALÝZY CENTRA SPOLEČNÝCH SLUŽEB.....	15
8	FINANČNÍ PLÁN.....	16
8.1	STÁVAJÍCÍ VARIANTA.....	16
8.2	PESIMISTICKÁ VARIANTA ROZVOJE	16
8.3	OPTIMISTICKÁ VARIANTA ROZVOJE	17
9	ZÁVĚR	17
10	PŘÍLOHY	19

1 Popis Centra společných služeb

Jedním z důvodů pro vytvoření Centra společných služeb je zajišťování odborných služeb pro jednotlivé obce týkající se především výkonu samostatné působnosti (školství, odpadové hospodářství, sociální služby). Jedná se o centrum služeb, jehož zřízení reaguje na reálnou potřebu jednotlivých obcí zajistit ekonomicky efektivním způsobem výkon veřejné správy v oblasti samostatné působnosti a to v kontextu zachování co nejvyšší míry odbornosti. Dalším důvodem je zkvalitnění veřejných služeb poskytovaných jednotlivými obcemi a efektivní využití dostupných finančních prostředků spojené se sdílením odborné personální kapacity v rámci daného územního obvodu. A v neposlední řadě je možnost sdílení získaných informací a možnost zajištění efektivního a průběžného vzdělávání představitelů jednotlivých obcí.

Motto: v praktickém životě není důležité, jakou formu má společnost poskytující služby. Vždy je to o tom, jací lidé se zapojí a kde jsou prokazatelné výsledky. (vědecký pracovník ZČU v Plzni)

1.1 Popis Centra

Centrum společných služeb - Svazek - umožní vytvořit pro podporu spolupráce obcí odborné a administrativní zázemí v ORP Mariánské Lázně. Týmy pracovníků, za výrazné podpory motivujících starostů z daného území a metodické podpory ze strany SMO ČR umožní vytvořit mechanismus systematické podpory za jednotlivá území.

Na základě diskuse v území mají obce zájem o zachování stávající podpory ze strany Svazku, která spočívá v následujících činnostech (podrobněji v kap. 1.2):

- Dotační management
- Komunitní akce a půjčování vybavení
- Výměna zkušeností a společný lobbying

A rozšíření činností na následující činnosti (podrobněji v kap. 1.3):

- Rozšířit dotační management na neinvestiční („měkké“) projekty, zejména v komunitní práci a oblasti sociálních služeb
- Zajistit specialistu na veřejné zakázky jako stálého člena týmu.
- Zajistit stálý technický dozor staveb jako stálého člena týmu.
- Příležitostí je tedy zajištění vyšší specializace práce na personální úrovni.

Požadavkem řady obcí je vytvořit takové prostředí, kde budou mít jednotlivé obce snadný přístup k administrativnímu zázemí podle jejich aktuálních potřeb. Zároveň by společné zajištění těchto služeb mělo přispět k větší efektivitě i kvalitě zajištění služeb. Centra společných služeb tak zajistí pomoc obcím při řešení problémů, se kterými se zejména menší obce bez dostatečného personálního a tím i odborného zázemí složitě potýkají.

Z hlediska územního je možnost zapojení dalších obcí do Svazku: Jedná se o následující obce v ORP Mariánské Lázně: Mariánské Lázně, Mnichov, Ovesné Kladruby a Prameny.

Svazek obcí Mariánskolázeňsko je vnímám jako ideální základ pro tento typ pomoci obcím.

1.2 Současná činnost Svazku

1.2.1 Dotační management

Převažující činností svazku v současnosti je získávání zdrojů pro rozvoj regionu (dotační management). Převažují projekty pro jednotlivé obce Svazku (cca 85%), zatím menší část (cca 15%) tvoří společné projekty. Rozhodnutí, zda se bude jednat o společné projekty nebo projekty individuální, je vždy pragmatickou záležitostí – tam kde je větší šance na získání zdrojů:

- 1) Zajišťování informací o dotačních titulech vhodných pro jednotlivé obce
- 2) Sepsání žádosti o dotaci, až po vyúčtování dotace, hlídání a vyplňování monitorovacích hlášení
- 3) Kompletní příprava a realizace výběrových řízení až do úrovně zjednodušeného podlimitního řízení
- 4) Pomoc při jednání s projektanty a realizátory
- 5) Účast na kontrolách ze strany poskytovatele dotace
- 6) Zajištění publicity a psaní tiskových zpráv
- 7) Tvorba strategických dokumentů umožňující čerpání dotací

Starostové obvykle zajišťují zejména fyzickou kontrolu realizace projektu spolu s vybraným dozorem (vždy na dohodě).

Na některé dotace si obce najímají komerční firmy – Svazek nemá žádné výhradní postavení.

1.2.2 Komunitní akce a půjčování vybavení

Další činností je pomoc s realizací komunitních akcí, ať už společných, tak na úrovni jednotlivých obcí a půjčování vybavení členským obcím a organizacím na jejich území.

S touto činností pomáhají nyní zaměstnanci Obce Velká Hleďsebe.

Nejdůležitější vybavení

- 22 oboustranných kovových panelů formátu A1 pro interiér
- 10 oboustranných kovových panelů formátu A1 pro exteriér
- 3 stany (6*8, 6*12, 8*12 m), pивní sety 10 ks
- elektrocentrála, varný hrnec, termosky
- 2 světla, ozvučovací zařízení + 2 mikrofony
- barevná tiskárna, šířka tisku 60 cm (role) na plakáty a výstavy
- 2 dataprojektory a 2 mobilní plátна

1.2.3 Výměna zkušeností a společný lobbying

Třetí částí společné činnosti je výměna zkušeností a informací, např:

- Jednání s dodavatelskými firmami / úspory z rozsahu
- Jednání např. se sociálními službami, se záchranou službou, zástupci Karlovarského kraje, jednání s nemocnicí Mariánské Lázně a dalšími partnery v regionu apod.
- Výměna zkušeností a dobré/špatné praxe
- Prosazování společných zájmů (lobbying)
- Vytváření a tisk plakátů
- Příprava tiskových zpráv na komunitní akce
- Zajišťování fotografií

1.3 Popis popisovaných služeb - Svazek jako centrum služeb

Z předchozích výsledků a dotazování vyplynulo, že obce mají zájem řešit společně dotační management, veřejné zakázky, technické zabezpečení stavby a rozvoj obce s důrazem na tvorbu strategických dokumentů. Z debat a závěrů jednání vyplynulo, že není zájem zakládat nové centrum služeb, ale využít stávajícího dominantního svazku obcí na území ORP Mariánské Lázně - DSO Mariánskolázeňsko.

1.3.1 Územní přístup k CSS

Z hlediska územního je příležitostí rozšířit činnosti na další obce, zejména v ORP Mariánské Lázně.

V průběhu práce na projektu meziobecní spolupráce se do Svazku připojila obec Zádub – Závášín (23. 7. 2015), která doposud nebyla součástí žádného multifunkčního Svazku obcí.

Město Teplá a malé obce v ORP Mariánské Lázně: Ovesné Kladruby, Mnichov a Prameny (v ekonomicky problematické situaci) jsou členy sousedního svazku obcí Slavkovský les pro obnovu venkova, se kterým jsou velmi dobré vztahy. Případná spolupráce s těmito obcemi se bude pravděpodobně odvíjet jen ve vztahu k výši příspěvků na činnosti Svazku.

Obec Prameny, která patří mezi nejzadluženější obce v republice, je momentálně bez vedení a na 26. 9. 2015 jsou plánovány nové obecní volby, které by mohly být příležitostí pro lepší spolupráci zejména na společných projektech.

S Městem Mariánské Lázně se intenzivně jedná a spoluprací. Je připraven komplexní materiál o činnosti Svazku a proběhlo již 5 samostatných jednání s vedením města. Hlavním problémem spolupráce je výše členských příspěvků, která dle stávajícího modelu vychází pro Mariánské Lázně na téměř 600 000 Kč.

1.3.2 Tematický/věcný přístup k CSS

Z hlediska tematického/věcného je příležitostí rozšířit činnosti následovně:

1.3.2.1 Dotační management

Tato služba je již v současné době poskytována. Doposud se tato činnost omezovala převážně na investiční projekty.

Příležitost je rozšířit tyto služby na neinvestiční („měkké“) projekty, zejména v komunitní práci a oblasti sociálních služeb a také konkrétněji (úžeji) vymezit roli jednotlivých členů týmu směrem k větší specializaci.

1.3.2.2 Veřejné zakázky

Tato služba je v současné době poskytována samotnými projektovými a finančními manažery, kteří nejsou specialisté. Tato služba je poskytována do úrovně zjednodušeného podlimitního řízení.

Příležitostí je rozšířit tyto služby na všechny úrovně řízení, zajistit specialistu na veřejné zakázky jako stálého člena týmu.

1.3.2.3 Technické zabezpečení stavby

Služba technické zabezpečení stavby není dosud poskytována, s výjimkou přípravy smluvních vztahů mezi DSO/obcí a dodavatelem služby.

Stávající investiční akce si kontrolují většinou sami starostové nebo pracovníci obce nebo si najímají ad-hoc stavební dozory.

Příležitostí by bylo zajistit technický dozor jako stálého člena týmu, který by kromě dozírání kvality staveb mohl zajišťovat i kontrolu technické dokumentace v průběhu jejího vytváření. Výrazně by to zlepšilo kvalitu infrastrukturních projektů. Při dlouhodobé spolupráci by zároveň došlo k výrazné synergii, zejména ve vztahu k projekčním pracím (lépe by se ohlížela kvalita technické PD předkládané obcím).

1.3.2.4 Rozvoj obce

Rozvoj obce ve smyslu vytváření strategických dokumentů je již nyní vytvářen. Je zajišťován projektovými a finančními manažery, ale výrazně chybí vyšší specializace a aktivnější přístup ve vztahu k profesionálnímu i laickému okolí.

Příležitostí je tedy zajištění vyšší specializace práce na personální úrovni.

1.3.2.5 Komunitní akce a půjčování vybavení

Popis v kapitole: 1.2.2

Tyto činnosti budou hrazeny z příspěvků členských obcí. Pořízení vybavení proběhlo převážně z příspěvků obcí a z projektů, které jsou stále v udržitelnosti, a není možné půjčovat vybavení komerčním způsobem.

1.3.2.6 Výměna zkušeností a společný lobbying

Popis v kapitole: 1.2.3

Tyto činnosti budou hrazeny z příspěvků členských obcí.

1.4 Konkurenceschopnost

1.4.1 Výhody CSS:

- Stabilní kvalifikovaný a prověřený personální tým provázející celý projekt po celou dobu životnosti. Nebude se stávat, že např. firma zpracuje žádost o dotaci a ukončí svoji činnost nebo přestane spolupracovat poté, co získá odměnu za úspěšnou žádost.
- Odpovědnější přístup k dotacím. S ohledem na to, že cílem v rámci dotačního managementu nebude získání odměny za přidělenou žádost, ale úspěšný projekt, existuje reálný předpoklad, že každá dotace bude odpovědněji připravena – nebudou slibovány nereálné věci.
- Z hlediska dotačního managementu zajištění kontinuity řízení projektů v případě změn ve vedení obcí.
- Obce mohou realizovat projekty, které by sami nebyly schopny zrealizovat.
- Svazek obcí může být nositelem projektů, které by jednotlivé obce nemohly realizovat ať už z finančních či personálních důvodů.
- Svazek obcí jako nositel projektu může také pomoci „překonat“ minimální hranice jednotlivých projektů, ať už z finančního pohledu tak z pohledu naplňování požadovaných indikátorů.
- Svazek obcí zajistí v přirozeném spádovém území koordinaci jednotlivých aktivit, aby nedocházelo k duplicitním projektům, které je možné řešit

ve spolupráci sousedních obcí (například investice do MŠ a ZŠ, investice do infrastruktury volného času apod.)

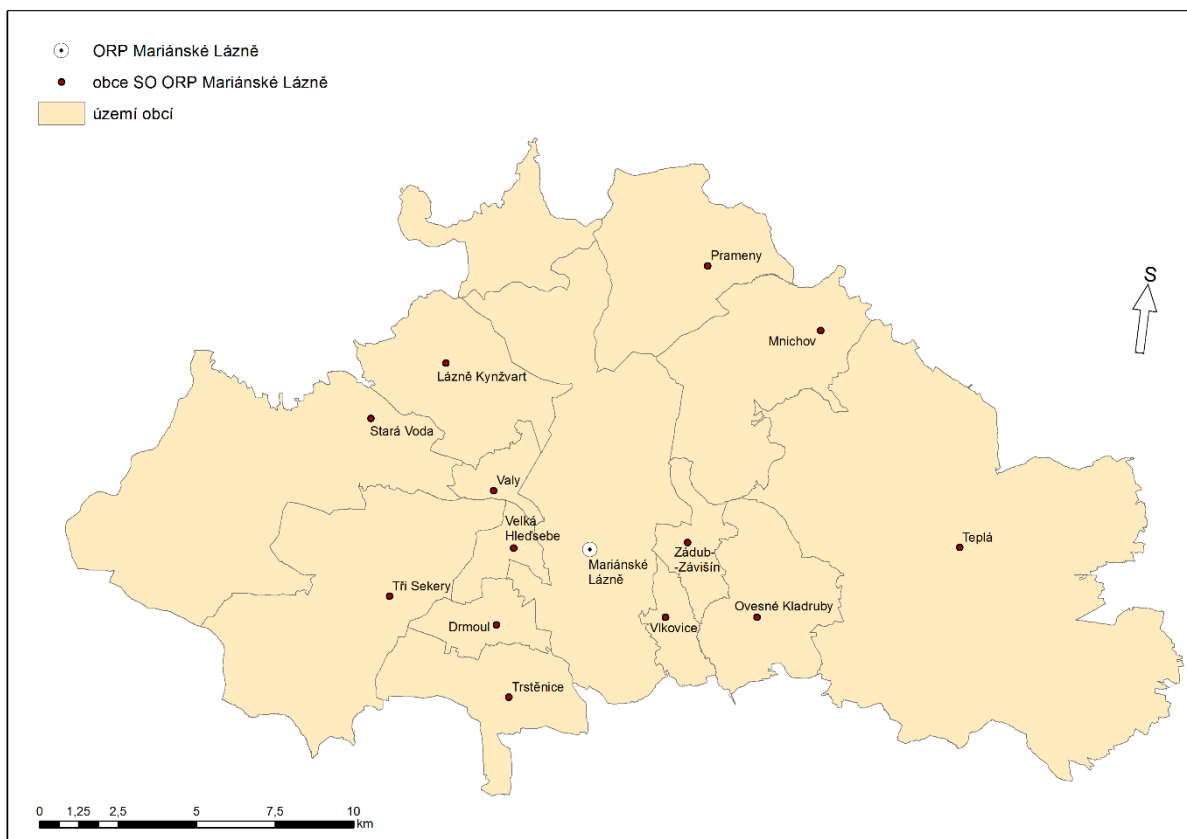
- Technické a personální zázemí pro realizaci komunitních akcí.
- Výraznější vyjednávací síla ve vztahu k okolí.
- Možnost pořízení kvalitního vybavení, které by si jednotlivé obce nemohly dovolit (např. dataprojektory, velkoformátový tisk, speciální automobily, apod.).
- Zajištění kvalitních a aktuálních informací při komunikaci obec a okolí, správa webu obcí.
- Úspory z rozsahu (nákup energií a služeb).

1.4.2 Nevýhody CSS

- Náklady CSS nesou i méně aktivní obce, které dostatečně nevyužívají nabízené služby.
- Obtížnější komunikace, pokud pracovníci nejsou fyzicky na stejném místě.
- Pravděpodobná neschopnost obsáhnout celou šíři dotačních možností (stále zůstane oblast vyžadující speciální služby).
- Příspěvky na činnost jsou poskytovány stále, bez ohledu na aktivitu dotyčné obce či Svazku.

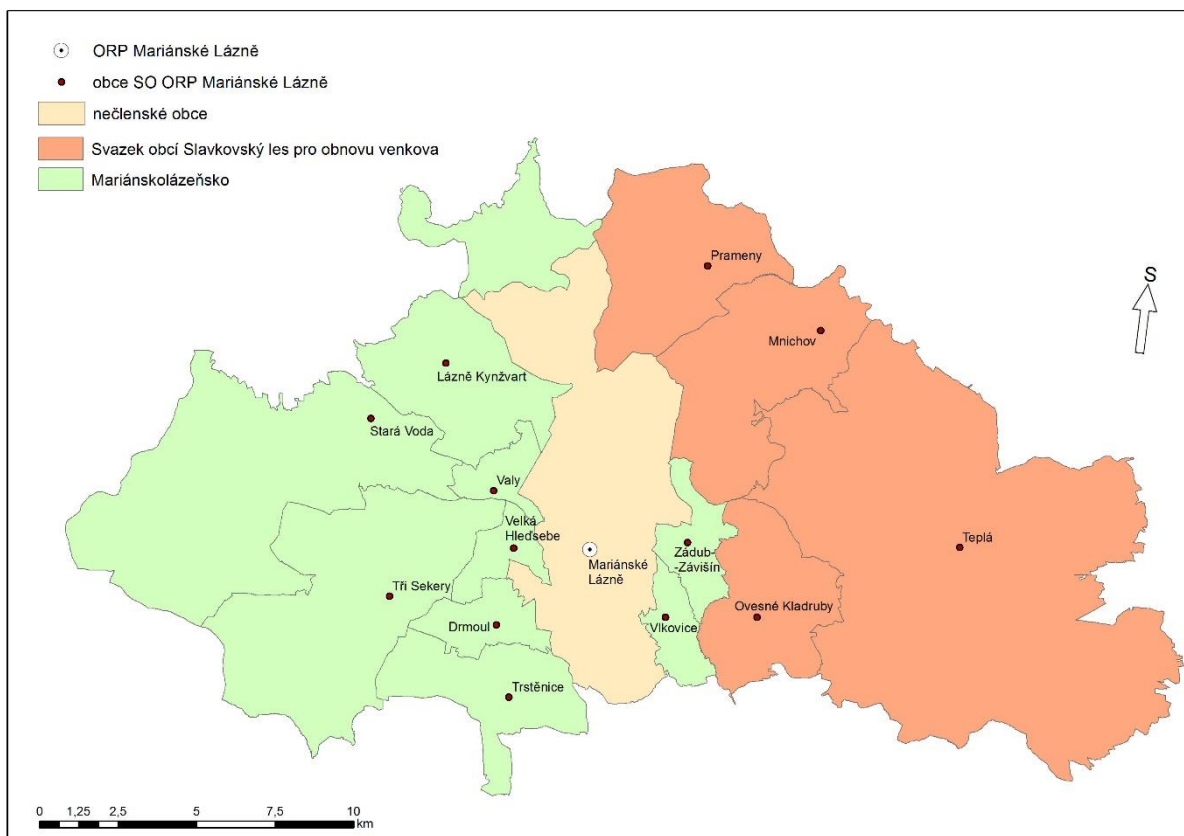
2 Vymezení a analýza trhu

Mapa 01: Administrativní členění správního obvodu ORP Mariánské Lázně k 1. 1. 2014



Zdroj: SMO ČR (2014)

Mapa 02: DSO Mariánskolázeňsko na území ORP Mariánské Lázně k 23. 7. 2015.
Členem DSO je navíc obec Dolní Žandov, která je členem i Mikroregionu Chebsko.



Zdroj: SMO ČR s vlastními úpravami = připojení obce Zádub – Závišín do Svazku (2015)

Při vymezení a analýze trhu vycházíme ze stávajícího fungování Svazku. Hlavní působiště je ORP Mariánské Lázně a správní území obce Dolní Žandov. Svazek částečně působil na území sousedního Svazku Mikroregion Cheb, kde pracuje pro obce Libá, Tuřany a Město Cheb. Na tomto vymezení není v plánu nic měnit, protože Svazek má stále více práce, než je schopný v běžné pracovní době stihnout.

Určitou příležitostí je navázání bližšího vztahu s obcemi na území ORP Mariánské Lázně, které nejsou členy Svazku, obce Prameny, Mnichov, Ovesné Kladruby a zejména Mariánské Lázně. V případě Mariánských Lázní je v současnosti (září 2015) připraven materiál do Zastupitelstva Města Mariánské Lázně o přijetí města do Mariánskolázeňska. Jediným problémem je výše příspěvků, kdyby při stávajícím modelu muselo Město Mariánské Lázně přispět částkou cca 550 000 Kč. Dalším vnímaným problémem je malá strategická i projektová připravenost města Mariánské Lázně podílet se či realizovat samostatné projekty.

Ze strany zástupců obcí není příliš vůle, aby CSS pracovalo pro jiné subjekty, než jsou zejména členské obce a jejich organizace neziskového charakteru. V případě práce pro jiné subjekty je proto vyžadován souhlas Výkonné rady Svazku (platí již několik let), kde se posoudí zejména charakter a výstupy práce, veřejná dostupnost

pro občany a také pověst nositele projektu. Stávající manažerský tým Svazku je s tímto názorem v souladu.

3 Marketingová strategie

Z hlediska Marketingové a komunikační strategie na úrovni členských obcí DSO není potřeba přijímat speciální opatření, Svazek se schází velice často, téměř pravidelně jedenkrát měsíčně a starostové obcí jsou pravidelně informováni o přípravě CSS a mezi nimi panuje soulad.

V případě obcí, které reálně uvažují o vstupu do DSO, se především individuálně komunikuje s vedením příslušné obce. Dále je zpracován strukturovaný sedmistránkový materiál o činnosti DSO, ve formátu stručného představení činnosti (tzv. "elevator pitch").

Každý rok je navíc vydávána výroční zpráva o činnosti Svazku. O nejdůležitějších událostech v činnosti Svazku jsou vydávány tiskové zprávy, které jsou umístovány na web Svazku (www.marianskolazensko.org) a na weby dotčených obcí. Z těchto míst si tiskové zprávy stahují především místní a krajské deníky. Přímé zasílání tiskových zpráv se neosvědčilo.

Zmíněný web Svazku má dlouhodobě návštěvnost okolo 1000 unikátních návštěvníků měsíčně.

Svazek má dále zpracován sborník projektů vydaných při příležitosti desetiletí Svazku v roce 2013 a také statistiku ročních činností, kterou předkládá Karlovarskému kraji, jako poskytovateli dotace, který v rámci POV systematicky podporuje činnost Svazků obcí.

V případě ostatních obcí jsou manažeři v pravidelném kontaktu s manažery zejména sousedních Svazků: mikroregion Sokolov Východ, Mikroregion Chebsko a Svazek obcí Slavkovský les pro obnovu venkova.

S ohledem na to, že Svazek aktivně funguje více jak deset let, je poměrně známý a i obce mimo něj se občas na něj obrací, zejména v oblasti dotačního managementu.

Současné aktivity jsou limitovány personální kapacitou Svazku, a protože z hlediska marketingu je jeden z nejhorších stavů tzv. „neuspokojená poptávka“, nesnaží se nyní Svazek aktivně nabízet svoje služby mimo členskou obec. Naopak má zájem, aby sousední mikroregiony fungovaly co nejlépe, proto s nimi spolupracuje hlavně na manažerské úrovni. Karlovarský kraj pořádá každoročně setkání mikroregionů (Svazky a MASy).

4 Časový harmonogram aktivit

S ohledem na to, že CSS nezačíná na zelené louce, harmonogram činnosti a náběh a plán aktivit by se dal shrnout pod heslo „čím dříve, tím lépe“. Náběh jednotlivých aktivit bude jednoznačně limitován personálními kapacitami – jak rychle se podaří nalézt vhodné pracovníky a také zabezpečením financí na zajištění těchto pracovníků. V současné době (srpen - září 2015) je pocítován silný nedostatek osob, ochotných pracovat na psychicky a časově náročném místě projektového a finančního manažera.

Nalezení specialistů pro veřejné zakázky a technické zabezpečení stavby bude znamenat snížení časového zatížení stávajících pracovníků a je tedy příležitostí pro další rozšíření činností, ať už z hlediska územního, tak z hlediska tematického.

5 Personální zajištění

Tabulka viz. Samostatný soubor xls

5.1 Expert na problematiku veřejných zakázek

Pracovní náplň

- metodická a konzultační činnost v oblasti veřejných zakázek;
- příprava zadávací dokumentace a dalších podkladů pro zadávací řízení obcí i Svazku
- příprava a řízení jednání komisí
- komunikace s poskytovateli dotace a dalšími příslušnými orgány
- spolupráce s dodavateli rozpočtů a dalších částí zadávací dokumentace

Počet pracovníků / obsazenost pozic: 1/0

Nástup: co nejdříve, ideálně 1. 11. 2015

Úvazek: 1 (ideálně)

5.2 expert na problematiku strategického rozvoje

Pracovní náplň

- tvoří strategické dokumenty obcí a Svazku
- zajišťuje podklady pro strategické dokumenty
- účastní se jednání v pracovních skupinách
- podílí se na připomínkování strategických dokumentů partnerů

Počet pracovníků / obsazenost pozic: 1/0

Nástup: co nejdříve, ideálně 1. 11. 2015

Úvazek: 1 (ideálně)

5.3 expert na dotační management

Počet pracovníků / obsazenost pozic: 4/4

Nástup: co nejdříve, ideálně 1. 11. 2015

Úvazek: 1 (ideálně)

5.4 expert na technický dozor

Počet pracovníků / obsazenost pozic: 1/0

Nástup: co nejdříve, ideálně 1. 11. 2015

Úvazek: 1 (ideálně)

5.5 Odměňování

Stávající způsob odměňování je přílohou tohoto dokumentu a je stabilní po dobu pěti let. Předpokládá se, že způsob odměňování bude upraven, jakmile:

1. bude známa náročnost dotačních titulů v tomto plánovacím období.

2. zejména s ohledem na odstranění hranice obcí do a nad 500 obyvatel u jednotlivých dotačních titulů
3. vyjasněním činnosti centra společných služeb

Pravidla odměňování jsou v kompetenci Výkonné rady Svazku, která schvaluje i případné výjimečné odměny mimo schválená pravidla.

6 Investiční plány

S rozsáhlými investicemi CSS nepočítá, počítá pouze s prostou obnovou ICT vybavení přibližně v pětiletém cyklu.

CSS má nyní plné zabezpečení nábytkem a ICT technikou, neuvažuje se o budování sídla CSS ve smyslu vlastní budovy, pro práci se využívá nájemních prostor některé z členských obcí. Manažeři mají k dispozici soukromé automobily, které využívají i pro služební účely. Každý manažer má k dispozici počítač, mobilní telefon.

Poznámka: v případě rozšíření činnosti mimo Svazek (komerční využití) je potřeba zohlednit použití vybavení a materiálu použitého z dotačních programů v době udržitelnosti. Takto pořízené vybavení nelze použít pro komerční využití.

7 Analýzy Centra společných služeb

S	W
Historie a tradice	Vysoké členské poplatky
Pověst a znalost v území	Nedostatek financí na činnost
Technické zázemí	Pouze 10 malých obcí, 8500 obyvatel
Personální zázemí	Mariánské Lázně jako přirozené centrum regionu nejsou součástí Svazku
Podpora Karlovarského kraje	
Aktivní a odvážné obce / starostové	Vzdělaností struktura místního obyvatelstva – obtížné shánění manažerů, převažují pracovníci v lázeňství a souvisejících službách
Současná činnost SMO ČR v podpoře Svazků	
Logické (jedno) spádové území	

do Mariánských Lázní	
O	T
Rozšíření činnosti územní Rozšíření činnosti tematické Profesionalizace Snížení členských příspěvků obcí Personální rozšíření týmu Vstup Mariánských Lázní do Svazku Vstup dalších obcí z ORP do Svazku Personální náklady v jednotlivých projektech, včetně jednoduššího paušálního prokazování Pokračování projektu meziobecní spolupráce a obdobných projektů	Změna legislativy ve vztahu k obcím a DSO Změny ve vedení obcí Sankce ze strany poskytovatelů dotace Odchod pracovníků do soukromé sféry Ztráta systematické podpory kraje pro DSO Třináct projektů z ROP Severozápad v realizaci Ztráta akceschopnosti / rychlosti pomalejším rozhodováním Mariánských Lázní

8 Finanční plán

8.1 Stávající varianta

Stávající varianta předpokládá zachování stávajícího rozsahu práce při zachování týmu pracovníků.

Při ekonomickém modelování stávající situace vyšlo najevo, že při stávajících výkonech a 4 úvazcích chybí 1,5 úvazku (=velké množství přesčasů).

8.2 Pesimistická varianta rozvoje

Pesimistická varianta znamená snížení počtu úvazků a omezení poskytovaných služeb.

8.3 Optimistická varianta rozvoje

Optimistická varianta znamená rozvoj centra služeb, zvětšení rozsahu poskytovaných služeb, větší profesionalizace, dále zvýšení počtu úvazků, vyšší specializace členů týmu.

Optimistická varianta vývoje znamená navýšení stávajícího týmu o dvě osoby, rozšíření poskytovaných činností, jak je popsáno v tomto dokumentu a tomu odpovídající navýšení výkonů. Je třeba poznamenat, že výkony jsou odhadovány u dotačního managementu na základě současné zkušenosti a není známa náročnosti dotačních titulů tohoto období.

Přiložená tabulka EMOS_Ekonomika_CashFlow je zpracována na optimistickou variantu.

9 Závěr

Obce projevíly zájem o centrum společných služeb. Na základě zkušeností z dosavadní spolupráce je zájem, aby toto centrum bylo zajišťováno prostřednictvím DSO Mariánskolázeňsko, které doposud pro obce zajišťuje následující činnost:

- Dotační management
- Komunitní akce a půjčování vybavení
- Výměna zkušeností a společný lobbying

Největší zájem je o rozšíření činností v následujících oblastech činnosti:

- Rozšířit dotační management na neinvestiční („měkké“) projekty, zejména v komunitní práci a oblasti sociálních služeb
- Zajistit specialistu na veřejné zakázky jako stálého člena týmu.
- Zajistit stálý technický dozor staveb jako stálého člena týmu
- Příležitostí je tedy zajištění vyšší specializace práce na personální úrovni.

Požadavkem obcí je vytvořit takové prostředí, kde budou mít jednotlivé obce snadný přístup k administrativnímu zázemí podle jejich aktuálních potřeb. Zároveň by mělo společné zajištění těchto služeb přispět k větší efektivitě i kvalitě zajištění služeb.

Z hlediska územního je možné zapojení dalších obcí do DSO Mariánskolázeňsko: Jedná se o následující obce v ORP Mariánské Lázně: Mariánské Lázně, Mnichov, Ovesné Kladruby a Prameny.

Z pohledu marketingové strategie není potřeba vynakládat zvýšené úsilí v oblasti marketingu, jelikož DSO Mariánskolázeňsko je v území dostatečně znám. Členové DSO Mariánskolázeňsko zároveň projeví přání, aby členové týmu pracovali především pro členské obce a méně pro obce mimo Svazek či pro jiné subjekty mimo veřejnou správu.

Z hlediska časového harmonogramu byla vyjádřena vůle, navýšení počtu pracovníků na rozšíření činností poskytovaných Svazkem v nejbližším možném termínu, reálně v průběhu roku 2016 s cílem zřídít pozice:

- Expert na problematiku veřejných zakázek
- Expert na problematiku strategického rozvoje
- Expert na technický dozor

Centrum společných služeb představuje zejména následující příležitosti:

- Rozšíření činnosti v území přijetím dalších obcí
- Profesionalizace týmu s možností větší specializace

Přičemž je možné se opřít o silné stránky Svazku, kterými jsou historie, tradice a znalost (v) území, technické a personální zázemí, systematická podpora Karlovarského kraje, z geografického hlediska logické (jedno) spádové území do Mariánských Lázní a v neposlední řadě také zkušenosti a odvážní starostové a starostky členských obcí.

Z hlediska finančního plánu fungování centra společných služeb se pracuje s optimistickou variantou – tzn. zvětšení rozsahu poskytovaných služeb, větší profesionalizace, dále zvýšení počtu úvazků, vyšší specializace členů týmu!

Optimistická varianta vývoje znamená navýšení stávajícího týmu o dvě osoby, rozšíření poskytovaných činností, jak je popsáno v tomto dokumentu a tomu odpovídající navýšení výkonů.

I na základě více jak desetileté tradice systematického fungování DSO Mariánskolázeňsko a na základě výše popsaných faktů jsme přesvědčeni, že administrativní podpora malých obcí poskytovaná centrem společných služeb v DSO Mariánskolázeňsko splňuje všechny předpoklady pro úspěšnou realizaci v dalších letech.

10 Přílohy

1. Zápis z jednání o EMOS ze dne 23. 07. 2015, Prezenční listina, fotografie.
2. Zápis z jednání o EMOS ze dne 18. 08. 2015, Prezenční listina, fotografie.
3. Zápis z jednání o EMOS ze dne 20. 08. 2015, Prezenční listina, fotografie.
4. Zápis z jednání o EMOS ze dne 25. 08. 2015, Prezenční listina, fotografie.
5. Zápis ze závěrečného jednání o EMOS ze dne 10. 09. 2015, Prezenční listina, fotografie.
6. tabulka EMOS_Ekonomika_CashFlow je předložena na optimistickou variantu.
7. Tabulka časový plán